

Deel III Toezichtkader algemeen bestuur BOOR , indicatorenoverzicht

Aspect	Indicator	Norm / Soort informatie	score t-2	score t-1	score t	Rapportage	Frequentie	Opmerkingen
2016								
Medezeggenschap								
Medezeggenschap	Aanwezigheid medezeggenschapsrade op scholen	Alle scholen				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	MR voelt zich vertegenwoordigd in GMR	100%				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Tevredenheid medezeggenschapsraad over samenwerkingsrelatie met school	Streefcijfer ≥ 7				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Tevredenheid directeur over samenwerkingsrelatie met mr	Streefcijfer ≥ 7				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
Identiteit (inclusief artikel 23 grondwet)								
Toegankelijkheid	Wachtlijsten	Geen enkele school hanteert een wachtlijst				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
	Selectiecriteria toelating leerlingen bij overinschrijving VO	BOOR committeert zich aan beleid FOKOR				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
	Vrijwillige ouderbijdrage	Op geen enkele school is de hoogte van de ouderbijdrage een belemmering voor een ouder om een leerling in te schrijven				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
Pluriformiteit	Lessen levensbeschouwing, godsdienst, democratisch burgerschap	Alle scholen verzorgen lessen levensbeschouwing en democratisch burgerschap en, indien ouders erom vragen, godsdienstonderwijs				Jaarplan/Jaarverslag		
Profilering openbaar onderwijs	Leraren, leerlingen, ouders voeren constructieve gesprekken over dilimma's i.r.t. participatie in de samenleving	Op alle scholen een jaarlijks thema op ouderavonden				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
	Leerlingen, ouders en personeel zijn betrokken bij schoolontwikkeling en besluitvorming	Alle scholen hebben een mr, een leerlingenraad en ouderbeleid				Jaarverslag	Jaarlijks	
Onderwijs en onderwijskwaliteit								
(Zeer) Zwakke scholen		Geen (zeer) zwakke scholen/afdelingen				3- en 8 maandsrapportage, en jaarverslag	Drie keer p/jr	
Meetbare rendementen	Scores eindtoets basisonderwijs	Voldoen aan inspectienorm				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Scores medio en eindtoetsen lovs po	Voldoen aan inspectienorm				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Eindexamen VO	Gemiddeld per BRIN 92% geslaagd				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	In- en uitstroomcijfers VO					Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
Merkbare rendementen		Jaarlijks doet 10% van de scholen/vestigingen mee aan een horizontaal visitatietraject				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
		Dialogoog tussen toeleverend en afnemend onderwijs over schoolsucces				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
Doorstroom		Percentage leerlingen van BOOR po naar BOOR vo				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
		Relatie advies po met schoolsucces in vo				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
Personeel/hr								
	Omvang personeel	Ontwikkeling omvang is conform begrotingsafspraken				3- en 8 maandsrapportage, en jaarverslag	Drie keer p/jr	
	Verhouding OP, OOP en directie					3- en 8 maandsrapportage, en jaarverslag	Drie keer p/jr	
	Scholing	Gemiddeld € 500,- per fte. Er is een scholingsplan op school.				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Ontwikkeling medewerkers	functionerings of beoordelingsgesprek voor 100% uitgevoerd, en vastgelegd in personeelsdossier				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Ziekteverzuim	Beleidsmaatregelen en percentage, frequentie en duur. Maximaal 4% vo, 6% so, 6% po				3- en 8 maandsrapportage, en jaarverslag	Drie keer p/jr	
	Percentage leraren met masterdiploma	Streefpercentages worden vastgesteld in 2016				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Percentage schoolleiders met masterdiploma	Streefpercentages worden vastgesteld in 2016				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	Func tiemix	vo: maatwerkpercentages, so + sbo: LC 14 %, LB 86%, LA 0%, po: LC 2%, LB 40%, LA 58%				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
	On- en onderbevoegden	Maximaal 15% vo, so en po 0% on- of onderbevoegd.				Jaarplan en Jaarverslag	Jaarlijks	
Tevredenheid								
	Afhandeling klachten	Beleid, aantal en aard klachten/meldingen bij BOOR				Jaarverslag	Jaarlijks	
		Aantal klachten bij landelijke klachtencommissie				Jaarverslag	Jaarlijks	
	Personeel (OP en OOP)	Streefcijfer ≥ 7 (TKR ≥ 7,5)				Jaarverslag	Tweejaarlijks	
	Leerlingen	Streefcijfer ≥ 7 (TKR ≥ 7,5)				Jaarverslag	Tweejaarlijks	
	Ouders	Streefcijfer ≥ 7 (TKR ≥ 7,5)				Jaarverslag	Tweejaarlijks	
Financiën								
De scholen zijn financieel gezond. Ze hebben voldoende weerstand indien risico's zich voordoen.	Solvabiliteit	Minimaal 30% (betreft "solvabiliteit2"; conform norm inspectie)				Jaarplan/begroting Jaarstukken	twee keer/jr	
De scholen zijn financieel gezond. Ze hebben voldoende weerstand indien risico's zich voordoen.	Liquiditeit	Minimaal 75% (conform norm inspectie)				Jaarplan/begroting Jaarstukken	twee keer/jr	
De scholen zijn financieel gezond. Ze hebben voldoende weerstand indien risico's zich voordoen.	Weerstandsvermogen	Minimaal 10%				Jaarplan/begroting Jaarstukken	twee keer/jr	

Iedere medewerker is zich ervan bewust dat het onderwijs wordt bekostigd met publieke middelen en ziet mede toe op de juiste besteding van die middelen.	De scholen halen het vereiste (meerjarig) rendement (ontwikkeling realisatie)	Percentage scholen dat het rendement haalt. Streven is 100%.				Voortgangsrapportages Jaarplan/begroting Jaarstukken	Vier keer p/jr	Het rendement (forecast) wordt opgenomen in de rapportages. Het percentage scholen dat de rendementseis haalt, wordt opgenomen in dit indicatorenoverzicht
Het bestuur en het management hebben permanent inzicht in de financiële situatie en worden niet verrast door uitschieters.	De scholen hebben periodiek een financieel voortgangsgesprek met de leidinggevende en de controller	Minimaal twee gesprekken per jaar. Streven is 100%				-	Jaarlijks	Het percentage scholen waarmee minimaal twee gesprekken is gevoerd, wordt opgenomen in dit indicatorenoverzicht
Huisvesting								
Het planmatig onderhoud is goed geregeld.	MJOP	Percentage scholen met een MJOP. Streven is 100%				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
Het planmatig onderhoud is goed geregeld.	Uitvoering van jaarschijven MJOP's	Percentage scholen dat planmatig onderhoud uitvoert op basis van een MJOP. Streven is 100%				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
De uitvoering van de gemeentelijke verordening onderwijshuisvesting is goed geregeld.	Jaarlijks worden aanvragen ingediend voor het huisvestingsprogramma	Aanwezigheid van een overzicht ingediende huisvestingsaanvragen				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
De uitvoering van de gemeentelijke verordening onderwijshuisvesting is goed geregeld.	De projecten nieuwbouw, renovatie en uitbreiding worden aangestuurd via een programmatische aanpak	Aanwezigheid van een overzicht van bouwprojecten met daarin de voortgang en de risico's				3- en 8 maandsrapportage, en jaarverslag	Jaarlijks	
Het aantal m2 leegstand wordt gereduceerd.	Gereduceerd bruto vloeroppervlak	Vermindering met 18.000 m2 in het primair onderwijs in de periode 2015-2018 (geen vermindering in het voortgezet onderwijs)				Jaarplan/Jaarverslag	Jaarlijks	
Inkoop								
Aanbesteding cf instructie	rechtmatigheidspercentage	Minimaal 98% rechtmatige uitgaven conform intern kader en aanbestedingswet				3- en 8 maandsrapportage, en jaarverslag	Drie keer p/jr	
Inkoopbeleid bevordert arbeidsparticipatie door mensen met afstand tot de arbeidsmarkt	percentage SROI (social return on investment) toegepast binnen de aanbestedingen	daadwerkelijk gerealiseerd percentage				Jaarverslag	Jaarlijks	
Aanbestedingen zijn goed toegankelijk voor lokale ondernemers	percentage lokale ondernemers t.o.v. het totale leveranciersbestand	Overzicht van lokale ondernemers die uitgevoerde aanbesteding hebben gegund gekregen				Jaarverslag	Jaarlijks	