



Wil jij meer betrokken zijn bij onderwijsbeleid?

Word lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van stichting BOOR!



Wil jij als medewerker je stem laten horen op bestuurlijk niveau? Vind je het leuk om mee te denken over beleid en strategie? Durf je kritisch te zijn en initiatief te nemen? Geef je dan op voor de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) en maak het verschil!

Wat is de gmr?

De medezeggenschapsraad (mr) op school ken je waarschijnlijk wel. De mr denkt en beslist mee over het beleid van één school. De **gemeenschappelijke medezeggenschapsraad** (gmr) is betrokken bij het beleid dat voor alle, of een meerderheid van de scholen binnen een sector geldt. De drie onderwijssectoren basisonderwijs (po), voortgezet onderwijs (vo) en (voortgezet) speciaal onderwijs (so/vso) hebben elk een eigen gmr.

Wat doe je als lid van de gmr?

Als lid van de gmr denk je mee over de strategie. Je adviseert, toetst en bent een aanspreekpunt voor de achterban van ouders, personeel, mr's van de scholen en de schoolleiding. Minstens zes keer per jaar vergadert de gmr met het bestuur van BOOR. Tijdens de vergaderingen wissel je informatie, ervaringen en argumenten uit. En er worden afspraken gemaakt, bijvoorbeeld over onderwijs en financieel beleid. Als lid van de gmr kun je ook zelf onderwerpen inbrengen. Een paar keer per jaar zijn er extra bijeenkomsten met de gmr's van de andere sectoren. Hier komen thema's aan bod als het lerarentekort, de uitkomsten van een inspectieonderzoek of de begroting. Vergaderingen en bijeenkomsten vinden meestal in de avond plaats.

Waarom is de gmr belangrijk?

De Wet medezeggenschap op scholen (Wms) bepaalt dat een stichting met meer dan twee scholen een medezeggenschapsraad moet hebben. Hiermee hebben ouders, leerlingen en medewerkers invloed op het beleid van BOOR. Omdat zij zaken soms bekijken vanuit een ander perspectief dan het bestuur, is het goed én verrijkend dat er overleg is tussen deze groepen. Zo kunnen we zorgvuldig besluiten nemen. De gmr heeft vijf rechten: het recht op informatie, het recht op overleg, initiatiefrecht, adviesrecht en instemmingsrecht. Hiermee kun je je rol als gmr-lid zo goed mogelijk vervullen.

Over BOOR

Stichting BOOR verzorgt al het openbaar basis-, voortgezet en speciaal onderwijs in Rotterdam. We zijn een grote organisatie, met bijna 4.000 medewerkers, meer dan 100 schoollocaties en meer dan 30.000 leerlingen.

“De gmr is essentieel om erop toe te zien wat er in onze sector gebeurt, op onze scholen én in de regio. De ontwikkelingen binnen het so/vso nemen een vogelvlucht, dus is het belangrijk om via de gmr te kunnen informeren, adviseren en instemmen. Daarnaast vind ik het ontzettend interessant om mij te verdiepen in soms complexe materie. Zo blijf ik gemotiveerd om verder te kijken dan mijn neus lang is!”

Rowin Manurat, voorzitter gmr so/vso

Hoeveel leden heeft de gmr?

In de gmr po en so/vso zitten ouders en medewerkers. Bij de gmr vo zijn daarnaast ook leerlingen lid. Hieronder zie je uit hoeveel leden iedere gmr bestaat:

Gmr	Aantal zetels	Ouders	Medewerkers	Leerlingen
po	16	8	8	
vo	24	6	12	6
so/vso	16	8	8	

Is het werk voor de gmr moeilijk?

In het begin is het misschien best lastig omdat onderwerpen nieuw zijn. Maar het gaat in de gmr altijd over onderwijs aan leerlingen. Als medewerker kun je hier door je betrokkenheid heel goed een mening over vormen. Het is wel fijn als je het grotere plaatje kunt zien. Met gezond verstand en interesse in de organisatie en sector, kom je een heel eind. En je staat er natuurlijk niet alleen voor; je gmr-collega's helpen je graag!

Hoeveel invloed heeft de gmr?

Het bestuur van BOOR hecht veel waarde aan medezeggenschap. Bij alle zes vergaderingen van de gmr is tenminste één bestuurder aanwezig. Als gmr-lid krijg je informatie over wat er in de organisatie speelt. Bij sommige onderwerpen heb je daarnaast recht op instemming of advies. Maar je mag ook zelf onderwerpen inbrengen waarvan jij vindt dat ze binnen BOOR besproken moeten worden, zaken waar je zorgen of ideeën over hebt. De invloed van de gmr is dus afhankelijk van hoe JIJ je rol oppakt. Je kan echt het verschil maken!

“Ik zit in de gmr omdat ik als docent de werkuloer graag verbind met de wereld van beleid en management. Ik vind het belangrijk dat het College van Bestuur hoort wat er leeft bij (gewone) docenten.”

Michiel Simons, lid gmr vo

“Via de gmr kan ik signalen doorgeven. Ik weet dankzij mijn ervaring in de praktijk, wat wel en niet werkt. En daar wordt echt iets meegedaan, dat is fijn. Ik zit dicht op het vuur én verbreed mijn horizon. Het is heerlijk om te blijven leren en mensen te ontmoeten.”

Chantal Lauwens, lid gmr po

Wist je dat...

...je geen opleiding of specifieke kennis nodig hebt om lid te mogen worden van de gmr?

Een actieve houding is het belangrijkste! Om je taak als gmr-lid zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren, is verdiepende kennis wel handig. Je krijgt ondersteuning via het platform MR Academie met uitleg en online trainingen. Daarnaast worden vanuit de gmr regelmatig cursussen aangeboden.

...de tijd die je als medewerker aan de gmr besteedt wordt gezien als werktijd?

Je school krijgt hiervoor 100 uren vergoed.

...de gmr voor drie jaar wordt vastgesteld?

Na iedere zittingstermijn van drie jaar vinden er nieuwe verkiezingen plaats.



Meer weten of aanmelden?

Wil je meer weten over deelname aan de gmr, een keer een vergadering bijwonen, of je aanmelden? Stuur dan een e-mail aan gmr@stichtingboor.nl