

SEPTEMBER 2020

Profiel schets voorzitter algemeen bestuur

STICHTING BOOR

PROFIEL 1 : Voorzitter algemeen bestuur

Het algemeen bestuur van BOOR bestaat uit zes leden. Volgens het rooster van aftreden ontstaan er per 1 februari 2021 een vacature voor een voorzitter van het algemeen bestuur. Onderstaand wordt het profiel beschreven, dat als basis voor de werving dient.

ALGEMEEN

Stichting BOOR verzorgt het openbaar onderwijs (basisonderwijs, voortgezet onderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs) in Rotterdam. Onze missie is het creëren van maximale kansen voor kinderen en jongeren in Rotterdam en omgeving. Zij worden volwassen wereldburgers die bijdragen aan een rechtvaardige en toekomstbestendige samenleving en weten hoe zij hun talenten daarvoor kunnen benutten.

De 78 scholen en meer dan 3.500 medewerkers van BOOR bereiden onze ruim 30.000 leerlingen voor op een samenleving die snel verandert. Burgerschapsvorming is een belangrijk element voor onze scholen, daarmee dragen we bij aan de betrokkenheid van jongeren bij mondiale vraagstukken en participatie in de pluriforme samenleving in Rotterdam. Uitgangspunt is de openbare identiteit. De school is een kleine kopie van de samenleving, waarin we leven en leren van en met elkaar en waarin het gesprek met en tussen leerlingen, ouders en school wordt gevoerd vanuit een oprechte nieuwsgierigheid. Zonder oordeel en zonder eigen standpunten op te dringen, met ruimte voor ieders inbreng om te laten zien waar je vandaan komt en wat jouw waarden zijn.

De scholen van BOOR staan midden in de samenleving. Rotterdam is inspiratiebron en we leiden onze leerlingen op tot zelf- en cultureel bewuste burgers.

OPDRACHT

De ambities zijn vastgelegd in het koersdocument 2016 – 2020 van BOOR: Leerlingen van nu, burgers van morgen. Het is de ambitie van BOOR om maximale kansen te creëren voor onze leerlingen van nu, zodat zij volwassen wereldburgers worden die bijdragen aan een rechtvaardige samenleving en die weten hoe zij hun talenten daarvoor kunnen benutten. In 2018 is de koers aangescherpt, om meer focus aan te brengen. De belangrijkste prioriteiten voor de komende jaren zijn onderwijskwaliteit, identiteit & burgerschap en samenwerking.

Het onderwijs van BOOR moet dus van hoge kwaliteit, eigentijds en uitdagend zijn voor elke leerling. Het best denkbare openbaar onderwijs in Rotterdam: BOOR.

De scholen van BOOR staan met beide benen stevig in de Rotterdamse samenleving. Het is de ambitie van het bestuur om de verbinding te intensiveren op alle niveaus, tussen:

- leerlingen, ouders en scholen;
- scholen binnen BOOR;
- BOOR en andere besturen in de stad en aan mbo, hbo en universiteit;
- de sector onderwijs en andere instanties gericht op kinderen en jeugd.

BOOR verbindt met het oog op een optimale doorgaande leerlijn en (school)loopbaan van de leerlingen. We nemen daarmee uitvalfactoren uit het onderwijs weg en maken de kans op succes in opleiding en maatschappelijke carrière groter.

HET BESTUUR

Het bestuur van BOOR vormt het bevoegd gezag van 78 scholen waar dagelijks aan circa 30.000 leerlingen wordt lesgegeven. Formeel is er sprake van een one tier model waarbij het college van bestuur (drie leden) samen met de leden van het algemeen bestuur (zes leden) het bestuur van de stichting vormen. Het algemeen bestuur functioneert de facto als intern toezichthouder. De leden van het algemeen bestuur worden benoemd door de gemeenteraad van Rotterdam, de toezichthouder. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het voorbereiden, vaststellen, laten uitvoeren en evalueren van alle beleidsterreinen op zowel strategisch als tactisch als operationeel niveau.

De taakverdeling binnen het bestuur is geregeld in de statuten van de stichting, die door de gemeenteraad zijn vastgesteld. De gemeenteraad heeft ook enkele wettelijke toezichthoudende taken zoals de goedkeuring van de begroting en de jaarrekening.

FUNCTIE VAN LID ALGEMEEN BESTUUR

Het algemeen bestuur (AB) heeft de volgende taken:

1. Het uitoefenen van toezicht, zodanig ingericht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid van BOOR daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
 - ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
 - de resultaten (onderwijsopbrengsten) die de organisatie realiseert;
 - het functioneren en handelen van het college van bestuur;
 - de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen voor het onderwijs;
 - het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
 - het karakter en de identiteit van het openbaar onderwijs.
2. Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur en het optreden als klankbord.
3. Het optreden als werkgever voor het college van bestuur (benoeming, beoordeling, schorsing en ontslag, rechtspositie, bezoldiging).

Algemene eisen aan het algemeen bestuur als geheel:

- Heterogene samenstelling.

- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Affiniteit met de stad Rotterdam en regio.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Profiel van elk lid van het algemeen bestuur:

- Hart voor het openbaar onderwijs.
- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in het strategisch meerjarenplan.
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak).
- Ieder lid heeft integriteit hoog in het vaandel staan en handelt daar ook naar
- Brede maatschappelijke belangstelling.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare kwaliteiten als intern toezichthouder in complexere organisaties.
- Beschikken over een breed – voor het onderwijs en de regio relevant – netwerk.
- Bereid en in staat zijn vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Kennis van en ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
 - o gerichte en aantoonbare affiniteit met het openbaar onderwijs;
 - o ondernemerschap;
 - o openbaar (lokaal) bestuur;
 - o sociaal perspectief, HRM (medewerkers, arbeidsmarkt, opleiding);
 - o financiën;
 - o huisvesting;
 - o organisatie- en managementontwikkeling.

Het algemeen bestuur als geheel moet al deze aandachtsgebieden c.q. perspectieven afdekken.

Het bestuur vergadert circa zes (6) keer per jaar. De functie is bezoldigd.

We zoeken kandidaten die bijdragen aan de heterogene samenstelling van het bestuur en die bekend zijn met de wereld van het onderwijs. Rotterdam is niet zomaar een stad en BOOR niet zomaar een schoolbestuur. Alle grootstedelijke en maatschappelijke ontwikkelingen komen de scholen binnen.

BOOR is daarnaast op zoek naar kandidaten die beschikken over stevige bestuurlijke ervaring, goed gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en een sterk analytisch vermogen om zaken kritisch te doorgronden met uitstekend gevoel voor 'good governance'.

VACATURE VOORZITTER ALGEMEEN BESTUUR

De voorzitter is boegbeeld van BOOR, en moet in een ingewikkelde bestuurlijke context snel zijn of haar weg weten te vinden en relaties binnen en buiten de organisatie op kunnen bouwen. Het is een leider, die van nature op samenbindende wijze de regie voert en belangen bijeen brengt. Waar nodig brengt de voorzitter scherpte in de discussie en zorgt voor goede en scherpe besluitvorming.. De voorzitter vervult een belangrijke rol in de positionering van de organisatie en vertegenwoordigt BOOR bij de gemeente Rotterdam. Dit vraagt om politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Aanvullend op bovengenoemde vraagt het voorzitterschap om strategisch inzicht, uitstekende communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht en besluitvaardigheid. De voorzitter is tevens lid van de remuneratiecommissie van het algemeen bestuur.

PROCEDURE

Deze procedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel.

U kunt uw interesse voor de functie van de vacant komende positie in het Algemeen Bestuur kenbaar maken door uw CV, vergezeld van een motivatiebrief, vóór 5 oktober via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toe te zenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen kunt u hem telefonisch benaderen: 0346-354354.

De selectieprocedure kent de volgende procesgang:

- Sluitingstermijn van de vacatures is 4 oktober.
- De eerste gesprekken bij Diemen & Van Gestel vinden plaats in de week daarna.
- In de tweede of derde week van oktober vinden de eerste gesprekken met de selectiecommissie plaats. In de selectiecommissie zitten leden van het bestuur, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (GMR's) en de centrale organisatie.
- De GMR's hebben adviesrecht over de kandidaat.
- Daarna besluit het algemeen bestuur over de definitieve voordracht.
- Dan volgt voordracht aan de gemeenteraad (vanaf dit moment is de kandidatuur openbaar)
- Kennismakingsgesprek subcommissie BOOR van de gemeenteraad, waarna deze commissie de gemeenteraad zal adviseren, vindt plaats op een nader te bepalen datum.
- In december of januari benoeming door de gemeenteraad.