

**Functietitel: Directeur De Hef**

**Adviseur: Susan Zandbergen**

**Korte omschrijving**

Wil jij als directeur aan de slag op een school met veel potentie, leuke leerlingen en betrokken docenten? De Hef in Rotterdam is een kleurrijke en kansrijke school voor vmbo/mavo/ISK die in verbinding staat met de wijk, de stad én de wereld. Of zoals ze zelf zeggen: 'De beste (sfeer) van Zuid'. Wil jij hieraan bijdragen en ga jij voor het beste onderwijs, solliciteer dan naar deze uitdagende functie.

**De kern van de functie**

Als directeur van De Hef ga jij je vooral bezighouden met:

- het op inspirerende en enthousiaste wijze leidinggeven aan de school - in verbinding met het team waarin constructief samengewerkt wordt.
- het werken aan een duidelijk normatief kader, waarbij iedereen zich gezien en gehoord voelt.
- het stimuleren van innovatie en verstevigen van de positie van de mavo binnen de school.
- het realiseren van een professionele cultuur waarbij afspraken nageleefd worden en medewerkers verantwoordelijkheid nemen en elkaar aanspreken als de situatie daarom vraagt.

**De directeur die wij zoeken...**

- is sociaal, empathisch, toegankelijk en zichtbaar in de school;
- heeft aantoonbare leidinggevende kwaliteiten en ervaring als schoolleider;
- kan vanuit een duidelijke visie anderen inspireren, enthousiasmeren en meenemen in de noodzakelijke onderwijskundige ontwikkelingen;
- voelt zich betrokken bij de doelgroep, heeft een warm hart voor leerlingen en medewerkers en is bekend met het onderwijs binnen een multiculturele context;
- is omgevingssensitief en kan de belangen van de school op goede wijze vertegenwoordigen in de buitenwereld (o.a. met po en mbo) binnen een grootstedelijke context;
- heeft het vermogen op strategisch niveau te opereren, denkt analytisch, luistert goed, stelt de juiste vragen en kan snel acteren als de situatie daarom vraagt;
- weet de professionaliseringsslag binnen De Hef verder vorm te geven en communiceert daarbij duidelijk en transparant zowel intern als extern;
- voert strategisch personeelsbeleid gericht op persoonlijke groei en behoud van medewerkers;
- is koersvast en vertoont voorbeeldgedrag (het morele kompas van de school);
- biedt duidelijkheid maar ook ruimte en vertrouwen voor het nemen van initiatief;

- is gericht op samenwerking zowel binnen de school als binnen SNZ en is van toegevoegde waarde binnen het strategisch overleg in de kerndirectie;
- kan anderen binnen de school in hun kracht zetten en zorgt ervoor dat er vanuit constructieve samenwerking het beste onderwijs gegeven wordt aan deze doelgroep;
- vindt balans tussen warmte en zakelijkheid vanuit verbinding met behoud van relatie.

### **Over De Hef**

De Hef is een veilige en gewaardeerde school op de hoek van de wijken Hillesluis, Bloemhof en Afrikaanderwijk in Rotterdam-Zuid. De school heeft een modern gebouw met goed ingerichte theorie- en praktijklokalen en een prachtige sporthal. Hier volgen ruim 500 leerlingen onderwijs op het vmbo, zowel binnen de beroepsgerichte als de theoretische leerweg (mavo) en ISK. De Hef biedt onderwijs aan in de sectoren Techniek (PIE en BWI), Economie & Ondernemen en Zorg & Welzijn.

De Hef is onderdeel van SNZ en valt daarmee onder Stichting BOOR. Samen met het Einstein Lyceum, OSG Hugo de Groot en het Olympia College, vertegenwoordigt De Hef het complete aanbod van openbaar voortgezet onderwijs in Rotterdam-Zuid. Vanuit hun identiteit staan deze scholen mede aan de basis van het Rotterdam van morgen.

### **Wat biedt de Hef?**

Bij deze uitdagende functie hoort een salaris in schaal 14. De werktijdfactor is 1.0 fte, Het gaat om een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een vaste aanstelling. Je start zo snel mogelijk, maar uiterlijk 1 mei 2025.

Kijk voor verdere informatie over de organisatie en de scholen op [www.snz.nl](http://www.snz.nl), [www.boorbestuur.nl](http://www.boorbestuur.nl) en [www.rvcdehef.nl](http://www.rvcdehef.nl).

### **Solliciteren en meer informatie**

Heb je belangstelling voor een nieuwe stap in je loopbaan en herken je je in deze mooie uitdaging? Upload dan je brief en cv, gericht aan de heer M.P. Smale, rector SNZ, uiterlijk maandag 6 januari 2025 via de sollicitatieknop op de website van [Pool Management](http://PoolManagement.nl).

Je kunt ook telefonisch contact opnemen met Susan Zandbergen: 06-14292312 of per mail: [susan.zandbergen@pool-management.nl](mailto:susan.zandbergen@pool-management.nl).

In het digitale informatiepakket vind je een uitgebreid organisatie- en functieprofiel en de planning.